

Ein Drei-Schritt-Interview planen

Ein kompaktes Planungsblatt für Leitfrage, Zuhören, Weitergabe und Auswertung.

Nutze es vor dem ersten Einsatz oder zur gezielten Überarbeitung einer Interviewrunde.

Kernregel: Eine tragfähige Leitfrage, maximal drei Notizen und ein klarer Auftrag für die Vierergruppe.

1 Leitfrage

Welche offene Frage erzeugt genug Gesprächssubstanz, ohne thematisch auszufern?

2 Nachfragen

Welche zwei Nachfragen helfen, Beispiele, Begründungen oder Bedingungen sichtbar zu machen?

3 Notizbegrenzung

Welche drei Informationen dürfen notiert werden?
Empfehlung: Kernaussage, Beispiel, Bedingung.

4 Rückspiegelung

Mit welchem Satz prüft die interviewende Person vor dem Rollenwechsel ihr Verständnis?

5 Weitergabe

Was soll in der Vierergruppe sinngemäß wiedergegeben werden - und was bewusst nicht?

6 Auswertungsauftrag

Welche Vergleichsfrage verbindet die vier Beiträge zu einer gemeinsamen Erkenntnis?

30-Sekunden-Check vor dem Start

☐ Dritte Phase angekündigt ☐ Redezeiten gleich ☐ Korrekturregel geklärt ☐ Folgeauftrag sichtbar