

Den magischen Stab auswerten

Mini-Reflexionsblatt für zwei Durchgänge und einen überprüfbaren Transfer

Wichtig: Beschreibe zuerst, was tatsächlich sichtbar oder hörbar war. Deute erst danach, was das für die Zusammenarbeit bedeuten könnte.

1 Beobachtungsfokus

Welche eine Frage soll die Auswertung leiten?

Zum Beispiel: Wie entstand Tempo? Wie wurden Entscheidungen getroffen? Wie wurde auf Kontaktverlust reagiert?

2 Schlüsselmoment

Welche konkrete Situation aus dem ersten Durchgang war besonders aufschlussreich?

Notiere Zeitpunkt, sichtbares Verhalten und unmittelbare Wirkung - ohne Personen zu bewerten.

3 Kommunikation

Welche Aussagen, Signale oder Blickrichtungen haben Orientierung geschaffen oder Unruhe verstärkt?

Halte möglichst wörtlich oder beobachtungsnah fest, was tatsächlich passiert ist.

4 Führung und Beteiligung

Wie wurden Impulse gegeben, aufgenommen oder übergangen?

Prüfe, wer Einfluss nehmen konnte, wer sich anpasste und ob Führung wechselte.

Trennlinie für die Auswertung:

Beobachtung: 'Drei Personen gaben gleichzeitig Anweisungen.' Bewertung: 'Die Gruppe kann nicht kommunizieren.'

Strategiewechsel und Transfer sichern

5

Strategiewechsel

Welche eine Veränderung wurde für den zweiten Durchgang vereinbart?

Formuliere konkret: Wer tut was anders, woran ist das sichtbar und wann greift die neue Strategie?

6

Transfervereinbarung

Welche überprüfbare Regel wird in die reale Zusammenarbeit übernommen?

Die Vereinbarung sollte beobachtbar, situationsbezogen und später auswertbar sein.

1

beobachten

2

beschreiben

3

vergleichen

4

vereinbaren

Ersten und zweiten Durchgang vergleichen

Was blieb gleich?

Welche Muster zeigten sich trotz neuer Absprache erneut?

Was änderte sich sichtbar?

Welche konkrete Bewegung, Aussage oder Rollenverteilung war anders?

Was war wirksam?

Welche Veränderung erleichterte die gemeinsame Steuerung tatsächlich?

Unsere überprüfbare Arbeitsvereinbarung

Formuliere eine konkrete Regel und ergänze, wann und woran ihre Wirkung geprüft wird.
