VARIADU

Kanban richtig aufsetzen

Mini-Board, Karten-Check und WIP-Limit - damit aus Aufgaben ein steuerbarer Arbeitsfluss wird.

Die Kernidee

Kanban zeigt nicht nur, was zu tun ist. Es begrenzt, wie viel gleichzeitig begonnen wird, und macht sichtbar, wo Arbeit stockt.

1 Board aufbauen

Starte klein. Drei Spalten reichen oft, um den Arbeitsfluss wirklich sichtbar zu machen.

OFFEN	IN ARBEIT WIP: max. 2	ERLEDIGT
Einleitung schreiben	Daten auswerten	Thema klären
Beispiel auswählen	Text überarbeiten	Material sichten
Grafik prüfen		

1. Klare Phasen

Jede Spalte muss einen echten Bearbeitungszustand zeigen - nicht nur eine beliebige Kategorie.

2. Eine Karte = Aufgabe

Keine Sammelkarten wie „Projekt machen“. Jede Karte beschreibt einen konkreten nächsten Schritt.

3. Board aktuell halten

Verschiebe die Karte dann, wenn sich der Arbeitsstand ändert - nicht erst am Ende der Woche.

VARIADU

Kanban richtig aufsetzen

Gute Karten formulieren, parallele Arbeit begrenzen und Staus schnell erkennen.

2 Karten gut formulieren

Eine gute Karte ist so konkret, dass klar ist, wann sie wirklich erledigt ist.

Zu groß	Besser
Projekt bearbeiten	Einleitung schreiben
Zu unklar	**Besser**
Recherche machen	3 Quellen zum Thema prüfen
Kein Abschluss	**Besser**
Präsentation	Folie 1-5 überarbeiten

Karten-Check

Beginnt die Karte mit einem Verb? Ist sie in einem überschaubaren Arbeitsschritt abschließbar? Ist eindeutig, woran „fertig“ erkennbar ist?

3 Staus erkennen und lösen

Wenn Karten liegen bleiben, ist das keine Störung des Boards - sondern genau die Information, die Kanban liefern soll.

Zu viele Karten in „In Arbeit“	WIP-Limit prüfen. Erst etwas abschließen, bevor Neues begonnen wird.
Eine Karte bewegt sich nicht	Fragen: Ist die Aufgabe zu groß, unklar oder von etwas anderem abhängig?
Viele Karten warten auf Feedback	Feedback-Schritt entlasten, bündeln oder Zuständigkeit klären.
Board wird selten aktualisiert	Board näher an die Arbeit holen und Verschieben zum festen Arbeitsschritt machen.

To-do-Liste oder echter Arbeitsfluss?

Echter Kanban-Fluss beginnt dort, wo nicht nur Aufgaben sichtbar sind, sondern parallele Arbeit begrenzt wird und Staus eine konkrete Reaktion auslösen.